
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ANDRA NYCKELPERSONER INNEFATTANDE (i) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT (ii) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER

THE BOARD'S COMPLETE PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR SENIOR MANAGEMENT AND OTHER KEY INDIVIDUALS BY WAY OF (i) A DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (ii) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS

Styrelsen för QleanAir Holding AB föreslår att bolagsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram ("Teckningsoptionsprogram 2022/2025") för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner innefattande (i) riktad emission av teckningsoptioner samt (ii) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner enligt nedan. Teckningsoptionerna ska berättiga till teckning av nya aktier i bolaget.

The board of directors of QleanAir Holding AB proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme ("Warrant programme 2022/2025") for senior management and other key individuals by way of (i) a directed issue of warrants and (ii) approval of transfer of warrants on the terms and conditions set forth below. The warrants shall entitle to subscription of new shares in the company.

Bakgrund och skäl till förslag

Background and reason for proposal

Det finns per dagens datum två utestående aktierelaterade incitamentsprogram omfattandes ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Se under "Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram" nedan för mer information.

As of today, there are two share related incentive programmes for senior management and other key individuals. Please refer to "Existing share related incentive programmes" below for more information.

Styrelsen är av uppfattningen att incitamentsprogram främjar bibehållandet av de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen och utvärderar årligen huruvida aktierelaterade incitamentsprogram ska föreslås årsstämman.

The board of directors is of the opinion that share related incentive programmes strengthen the retention of those participating and motivates them to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives

are in line with all shareholders' interests and annually evaluates whether to propose share related incentive programs at the annual general meeting.

Detta förslag har lagts fram för att erbjuda möjlighet till ökat engagemang för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner som deltar i befintliga incitamentsprogram samt för att möjliggöra deltagande i aktierelaterat incitamentsprogram för sådana personer inom nämnda kategorier (inklusive nyrekryteringar) som inte deltar i befintliga incitamentsprogram.

This proposal has been presented in order to enable an increased commitment for senior management and other key individuals already participating in the existing incentive programmes as well as to enable participation in a share related incentive programme for persons within the aforementioned categories (incl. new-recruitments) not participating in the existing incentive programmes.

Incitamentsprogrammet ska omfatta nuvarande och framtida ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom koncernen i enlighet med vad som framgår nedan (nedan benämnda ”**Deltagarna**”). Styrelseledamöter i bolaget tillåts inte delta.

*The incentive programme shall encompass existing and future senior management and other key individuals of the company group as set forth below (the “**Participants**”). Board members of the company will not be allowed to participate.*

Villkor för emissionen av teckningsoptioner

Terms and conditions for the issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 150 076 teckningsoptioner varav högst 136 834 teckningsoptioner av serie 2022/2025:A och högst 13 242 teckningsoptioner av serie 2022/2025:B. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,50 SEK. Om alla teckningsoptioner tecknas, överläts och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, kommer bolagets aktiekapital att öka med totalt 75 038 SEK, varav 68 417 SEK avseende teckningsoptioner av serie 2022:2025:A och 6 621 SEK avseende teckningsoptioner av serie 2022:2025:B (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

The company shall issue no more than 150,076 warrants of which no more than 136,834 warrants of series 2022/2025:A and no more than 13,242 warrants of series 2022/2025:B. Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.50. If all warrants are subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital will increase by SEK 75,038 of which SEK 68,417 in relation to warrants of series 2022/2025:A and SEK 6,621 in relation to warrants of series 2022/2025:B (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

2. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlätas till

Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.

3. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 15 juni 2022. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 15 June 2022 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

4. Bolaget ska inte erlägga någon betalning för teckningsoptionerna. Dotterbolag ska erlägga en teckningskurs motsvarande teckningsoptionens teoretiska marknadsvärde, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsman. Perioden för mätning för sådan beräkning ska motsvara perioden för bestämmandet av Lösenspriset (såsom definierat nedan) enligt punkt 6 nedan. Betalning ska ske i anslutning till teckning av teckningsoptioner och senast den 15 juni 2022. Styrelsen ska äga rätt att förlänga betalningsfristen.

The company is not to pay anything for the warrants. The subscription price to be paid by a subsidiary for each warrant shall correspond to the theoretical market value of the warrants, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. The period of measurement for such calculation shall correspond to the period of measurement of the Exercise Price (as defined below) in accordance with item 6 below. Payment is to be made in connection with subscription of warrants and not later than on 15 June 2022. The board of directors shall be entitled to prolong the time period for payment.

5. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2025 till och med den 31 december 2025. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade ”stängda perioder” enligt EU:s marknadsmissbruksförordning, eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2025 upphör att gälla.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2025 until and including 31 December 2025. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation, or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the

company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2025 shall lapse.

6. Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs per aktie ("Lösenpriset") motsvarande 130 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq First North Premier Growth Market under en period om tio (10) handelsdagar omedelbart efter årsstämman. Om det inte noteras någon betalkurs för viss handelsdag inom angiven tidsperiod ska sådan dag inte beaktas utan tidsperioden ska istället förlängas framåt i tiden med det antal närmast efterkommande handelsdagar som krävs för att perioden ska omfatta totalt tio (10) handelsdagar med noterad betalkurs. Eventuell överkurs ska tillföras den fria överkursfonden. Det således framräknade Lösenpriset ska avrundas till två decimaler varvid SEK 0,005 ska avrundas uppåt.

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company at a subscription price per share (the "Exercise Price") corresponding to 130 percent of the volume weighted average trading price for the company's share on Nasdaq First North Premier Growth Market during a period of ten (10) trading days immediately following the annual general meeting. If no trading price is recorded for a particular trading day within the specified period, such day shall not be taken into account, but the period shall instead be extended forwards in time with the number of succeeding trading days required for the period to comprise ten (10) trading days with a recorded trading price. Any amount that exceeds the quotient value shall be transferred to the nonrestricted share premium account. The Exercise Price thus calculated shall be rounded off to the nearest whole SEK 0.01, whereupon SEK 0.005 shall be rounded upwards.

7. Teckningsoptioner av serie 2022/2025:A ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga A och teckningsoptioner av serie 2022/2025:B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga B.

Warrants of series 2022/2025:A shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule A and warrants of series 2022/2025:B shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule B.

8. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Transfer of warrants to the Participants

Teckningsoptionerna ska överlåtas till Deltagarna mot betalning av en premie motsvarande teckningsoptionernas teoretiska marknadsvärde per dagen för överlåtelsen, beräknat enligt Black & Scholes värderingsformel av en av bolaget anlita oberoende värderingsman. I den mån det inte medför negativa skattekonsekvenser för koncernen ska teckningsoptioner kunna överlåtas vederlagsfritt (avser endast Deltagare i andra jurisdiktioner än Sverige).

Marknadsvärdet uppskattats preliminärt till 2,95 SEK per teckningsoption, baserat på ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 39,50 SEK samt med antagandet om ett Lösenpris om 51,34 SEK per aktie.

The warrants are to be transferred to the Participants against a premium payable by the Participants corresponding to the theoretical market value of the warrants as of the date of transfer, calculated by an independent valuation agent engaged by the company by use of the Black & Scholes valuation model. Warrants may be transferred to the Participants free-of-charge provided that it does not entail negative tax consequences for the company group (only applicable with respect to Participants in other jurisdictions than Sweden). The market value is preliminary estimated to SEK 2.95 per warrant, based on a market value of the underlying share corresponding to SEK 39.50, assuming an Exercise Price of SEK 51.34.

Styrelsen i bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med nedanstående principer varav den övergripande principen ska vara att deltagare inom den första kategorin ska erbjudas möjlighet att förvärva 200 procent av det antal teckningsoptioner som erbjuds deltagare inom den andra kategorin och deltagare inom den andra kategorin ska erbjudas möjlighet att förvärva 300 procent av det antal teckningsoptioner som erbjuds deltagare inom den tredje kategorin. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan. Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
VD	26 484	26 484
Ledningsgruppen (omkring 7 personer)	13 242	92 694
Övriga nyckelpersoner (omkring 7-9 personer)	4 414	30 898

The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the guidelines set forth below whereby the overall intention is that Participants within the first category shall be offered 200 percent of the number of warrants offered to Participants within the second category whilst Participants within the second category shall be offered 300 percent of the number of warrants offered to Participants within the third category. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below. A Participant can choose to acquire a lower but not a higher number of

warrants than offered to the Participant.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximal number of warrants within the respective category
CEO	26,484	26,484
Management team (around 7 persons)	13,242	92,694
Other key individuals (around 7-9 persons)	4,414	30,898

För deltagare i andra länder än Sverige, förutsätts dels att vidareöverlåtelse av teckningsoptionerna lagligen kan ske, dels att vidareöverlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2022/2025 i den mån så krävs för att tilldelning av teckningsoptioner till personer i andra länder, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2022/2025.

For participants in other jurisdictions in Sweden, it is implied that transfer of warrants is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of Warrant Programme 2022/2025 to the extent required in order for allotment of warrants to participants in other jurisdictions, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by Warrant Programme 2022/2025.

Befintliga aktierelaterade incitamentsprogram

Existing share related incentive programmes

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under två olika incitamentsprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner enligt beslut fattade vid extra bolagsstämma den 26 juni 2020 respektive årsstämman den 12 maj 2021. Per dagens datum finns det 189 456 teckningsoptioner som innehas av deltagare i det första incitamentsprogrammet och 88 604 teckningsoptioner som innehas av deltagare i det andra incitamentsprogrammet, dvs. totalt 278 060 teckningsoptioner (resterande teckningsoptioner emitterade inom ramen för respektive incitamentsprogram kommer inte vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier). Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. För det första incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 41,83 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 juli 2023 till och med den 31 januari 2024. För det andra incitamentsprogrammet gäller en teckningskurs om 81,99 SEK per ny aktie och teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under perioden från och med den 1 juni 2024 till och med den 31 december 2024.

Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under two separate incentive programmes for senior management and other key individuals pursuant to resolutions adopted at an extraordinary

general meeting held on 26 June 2020 and the annual general meeting held on 12 May 2021, respectively. As of today, 189,456 warrants are held by participants in the first programme and 88,604 warrants are held by participants in the second programme, i.e. 278,060 warrants in total (the rest of the warrants issued under the respective incentive programme will not be possible to exercise for subscription of new shares). Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company. Warrants in the first incentive programme have an exercise price of SEK 41.83 for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 July 2023 until and including 31 January 2024. Warrants in the second incentive programme have an exercise price of SEK 81.99 for each new share and may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2024 until and including 31 December 2024.

Om samtliga utestående teckningsoptioner i ovanstående incitamentsprogram skulle utnyttjas för teckning av nya aktier skulle bolagets aktiekapital öka med 139 030 SEK genom utgivande av 278 060 nya aktier (med förbehåll för eventuella omräkningar i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna), vardera med ett kvotvärde om 0,50 SEK. Detta skulle innebära en utspädning motsvarande cirka 1,84 procent av bolagets totala aktiekapital respektive antal aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet (7 429 600 SEK) respektive antalet aktier och röster (14 859 200) i bolaget per dagens datum).

If all outstanding warrants in the abovementioned incentive programmes were to be exercised, the company's share capital would increase with SEK 139,030 through the issuance of 278,060 new shares (subject to potential recalculations in accordance with the terms and conditions for the warrants), each with a quotient value of SEK 0.50. This would lead to a dilution corresponding to approximately 1.84 percent of the total share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 7,429,600) and number of shares and votes (14,859,200) in the company as of today).

En viss del av redan utgivna teckningsoptioner innehas av Deltagare inom samtliga kategorierna i förslaget incitamentsprogram. Inom kategori 1 innehar Deltagaren 47 988 teckningsoptioner, inom kategori 2 innehar ingen Deltagare fler än 16 716 teckningsoptioner och inom kategori 3 innehar ingen Deltagare fler än 8 916 teckningsoptioner.

Some of the already issued warrants are held by Participants within all categories of the proposed incentive programme. Within category 1, the Participant holds 47,988 warrants, within category 2, no Participant holds more than 16,716 warrants and within category 3, no Participant holds more than 8,916 warrants.

Teckningsoptionsavtal

Warrant agreement

Samtliga teckningsoptioner kommer regleras av teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås med respektive Deltagare. Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell, särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor varvid vissa skillnader kan förekomma med anledning av nationella lagkrav.

All warrants will be governed by warrant agreements to be entered into with each Participant. The warrant agreement will include a so-called vesting structure, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements with some potential differences due to requirements under local law.

Stöd för deltagande

Support for participation

Bolaget eller annat bolag inom koncernen ska kunna erbjuda återbetalning av ett belopp motsvarande maximalt 50 procent av det belopp (netto efter skatt) som Deltagare i incitamentsprogrammet har erlagt för teckningsoptionerna. Sådan återbetalning ska vara villkorad av fortsatt anställning eller uppdrag (såsom tillämpligt) under en period om två (2) år efter Deltagarens förvärv av teckningsoptioner. Styrelsen ska äga rätt att minska beloppet eller besluta att någon återbetalning inte ska ske om sådan inte bedöms försvarlig med hänsyn till bolagets ekonomiska situation.

The company or another company in the group shall be allowed to offer re-payment of an amount corresponding to not more than 50 percent of the amount (net of tax) that a Participant in the incentive programme has paid for the warrants. Such repayment shall be conditional upon continued employment or assignment (as applicable) for a period of two (2) years after the Participant has acquired warrants. The board of directors shall have the right to reduce the amount or decide that no repayment is to be made if not deemed justified in the light of the company's financial position.

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

There are costs associated with the incentive programme in respect of valuation, consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.

Utöver ovan kan bolagets kostnader för programmet komma att innefatta sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA (avser teckningsoptioner av serie 2022/2025:B) samt i förhållande till eventuell återbetalning av upp till 50 procent av anskaffningskostnaden för teckningsoptionerna (netto efter skatt och såsom beskrivet ovan under ”Stöd för deltagande”).

In addition to the above, the company's costs for the programme may include social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. (i.e. warrants of series 2022:2025:B) as well as in relation to any repayment of up to 50 percent of the acquisition cost for the warrants (net of tax and as described under “Support for participation” above).

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till Deltagare bosatta i USA utgår i förhållande till skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45

procent varvid sociala avgifter endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 147 000 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från koncernen och utblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier.

Potential social security costs and Medicare Tax in relation to Participants resident in the U.S. will be applicable on the difference between the acquisition cost for new shares and the value of the company's shares at the time of exercising the warrants. The tax rate for social security costs is currently 6.20 percent and the Medicare Tax is currently 1.45 percent. Social security costs are only payable in respect of a certain yearly income (currently USD 147,000) whilst Medicare Tax does not have a similar limit. The potential costs in respect of U.S. participants will thus be dependent on the development of the share price as well as the U.S. Participants' other income from the group and will not be payable at all should the warrants not be exercised for subscription of new shares.

Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 24 TSEK, baserat på dagens skattesatser och antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 75 SEK per aktie samt antagen teckningskurs om 51,34 SEK per ny aktie (beräkningen utgår ifrån den högsta totala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 49 TSEK om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 100 SEK per aktie med oförändrad teckningskurs (vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Som framgår ovan utblir kostnaderna om teckningsoptionerna inte utnyttjas för teckning av nya aktier.

Potential social security costs and Medicare Tax in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately TSEK 24 based on today's tax rates and the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is SEK 75 per share and an assumed subscription price of SEK 51.34 per new share (the calculation is based on the maximum total tax rate as of today, i.e. 7.65 percent). The potential costs are appraised to a maximum of approximately TSEK 49 should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 100 per share with the same subscription price (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should the warrants not be exercised for subscription of new shares.

Kostnaderna avseende eventuell återbetalning av upp till 50 procent av anskaffningskostnaden för teckningsoptionerna uppskattas till maximalt cirka 550 TSEK, baserat på dagens skattesatser och antagandet att samtliga teckningsoptioner förvärvas till uppskattat preliminärt marknadsvärde såsom framgår under "Överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna" ovan. De uppskattade kostnaderna inkluderar potentiella nyrekryteringar som kan komma att erbjudas möjlighet att delta i programmet och har baserats på antagandet att sådana nyrekryteringar kommer att vara föremål av svensk beskattning. Det faktiska utfallet kommer vara beroende av den aktuella jurisdiktionen för sådana nyrekryteringar och det kan också tillkomma

skattekostnader för koncernen i förhållande till deltagandet som sådant (vanligtvis med avseende på skillnaden mellan lösenpriset och värdet på bolaget aktier vid tiden för utnyttjandet av teckningsoptionerna).

Costs in relation to any repayment of up to 50 percent of the acquisition cost for the warrants are appraised to a maximum of approximately TSEK 550 based on today's tax rates and the assumption all warrants are acquired against the preliminary estimated market value as set out above under "Transfer of warrants to the Participants". The appraised costs include potential new-recruits that may be offered to participate in the programme and assumes that such new-recruits will be subject to Swedish taxation. The actual outcome will depend on the place of jurisdiction of such new-recruits and there may also be taxes payable by the group in relation to the participation as such (typically in respect of the difference between the exercise price and the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants).

Utöver de teckningsoptioner som beskrivs under "Befintliga aktierrelaterade incitamentsprogram" ovan, finns det inga aktie eller aktieprisrelaterade incitamentsprogram utestående i bolaget per idag.

Other than the warrants described under "Existing share related incentive programmes" above, there are no share or share price related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 150 076 teckningsoptioner, kommer totalt 150 076 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna). Detta skulle medföra en utspädning motsvarande cirka en (1) procent av bolagets totala aktiekapital respektive antalet aktier och röster (beräkning baserad på aktiekapitalet (7 429 600 SEK) respektive antalet aktier och röster (14 859 200) i bolaget per dagens datum).

Upon full subscription, transfer and exercise of all 150,076 issued warrants, a total of 150,076 new shares will be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants). This would lead to a dilution corresponding to approximately one (1) percent of the total share capital and number of shares and votes in the company (calculation based on the share capital (SEK 7,429,600) and number of shares and votes (14,859,200) in the company as of today).

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget incitamentsprogram hade nyckeltalet resultat per aktie för helåret 2021 förändrats från 3,99 SEK till 3,95 SEK (beräkningen exkluderar befintliga incitamentsprogram och avser enbart utspädningseffekten varvid kostnader förenade med programmet inte har beaktats).

Accounting for the new shares that may be issued under the proposed incentive programme, the key ratio earnings per share for the full year 2021 had then been changed in such way that the result per share had been changed from SEK 3.99 to SEK 3.95 (the calculation excludes the existing incentive programmes and is based on the dilutive effect without taking costs associated with the programme into consideration).

Ovanstående beräkningar avseende kostnader, utspädning och påverkan på nyckeltal gäller med förbehåll för omräkningar enligt de sedvanliga omräkningsvillkor som finns i de fullständiga villkoren för programmen.

The above calculations regarding costs, dilution and impact on key ratios are subject to recalculations in accordance with the customary recalculation terms set out for the programmes.

Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

Approval of transfer of warrants from to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande av överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been prepared by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget införande av ett långsiktigt incitamentsprogram innefattande riktad emission av teckningsoptioner samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna, omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The proposed implementation of a long-term incentive programme by way of a directed issue of warrants, and the approval of the transfer of warrants to the Participants, is governed by the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the meeting.

Styrelsen

The board of directors