

---

I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

*In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.*

---

## VALBEREDNINGENS MOTIVERADE YTTRANDE AVSEENDE FÖRSLAG TILL STYRELSE I QLEANAIR HOLDING AB (PUBL)

### THE NOMINATION COMMITTEE'S REASONED STATEMENT ON ITS PROPOSAL FOR MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF QLEANAIR HOLDING AB (PUBL)

Vid extra bolagsstämma den 7 oktober 2019 i QleanAir Holding AB (publ) beslutades att anta principer för tillsättande av och instruktion avseende valberedning. Enligt principerna ska valberedningen bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år. De aktieägare som utnyttjade sin rätt att utse en ledamot i valberedningen inför årsstämman 2021 var Qevirp 41 Ltd och Livförsäkringsbolaget Skandia och Skandia Fonder. Nämnade aktieägare har utsett följande ledamöter: Magnus Hardmeier, utsedd av Qevirp 41 Ltd, och Oskar Börjesson, utsedd av Livförsäkringsbolaget Skandia och Skandia Fonder.

*At the extraordinary general meeting held on 7 October 2019 in QleanAir Holding AB (publ), it was resolved to adopt principles for the appointment of and instructions for a nomination committee. According to the principles, the nomination committee is to be composed of the chairman of the board of directors and three members appointed by the three largest shareholders by votes at the end of the third quarter each year. The shareholders exercising their right to appoint a member to the nomination committee in respect of the annual general meeting to be held in 2021 were Qevirp 41 Ltd and Livförsäkringsbolaget Skandia and Skandia Fonder. The aforementioned shareholders have appointed the following members: Magnus Hardmeier, appointed by Qevirp 41 Ltd, and Oskar Börjesson, appointed by Livförsäkringsbolaget Skandia and Skandia Fonder.*

Valberedningens sammansättning och uppgifter följer av de principer för tillsättande av och instruktion avseende valberedningen som antagits av bolagsstämman samt vid var tid gällande Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

*The composition and duties of the nomination committee shall comply with the principles for the appointment of and instructions for a nomination committee adopted by the general meeting and the Swedish Corporate Governance Code (the "Code").*

Valberedningen har uppgiften att förbereda och lämna förslag till årsstämman om val av ordförande vid årsstämman, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, ersättning till styrelseordförande och de övriga styrelseledamöterna, och i förekommande fall, ersättning för utskottsarbete, val av revisor, revisors ersättning och ändringar i principerna för tillsättande av och instruktion avseende valberedningen antagna av bolagsstämman. I enlighet med avsnitten 2.6 och 4.1 i Koden avger valberedningen följande yttrande beträffande sitt förslag till styrelse.

*The nomination committee has the duty to prepare and submit proposals to the annual general meeting regarding the election of the chairman of the annual general meeting, election of the chairman and other members of the board of directors, remuneration for the chairman and the other board members and, if applicable, remuneration for*

*committee work, election of the auditor, the auditor's remuneration, and changes to the principles for the appointment of and instructions for a nomination committee adopted by the general meeting. In accordance with sections 2.6 and 4.1 of the Code, the nomination committee gives the following statement explaining its proposals regarding the board of directors.*

Valberedningen har som målsättning att föreslå en för bolaget ändamålsenlig styrelsesammansättning, varvid den samlade expertisen och erfarenheten ska vara anpassad till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen strävar efter att uppnå detta genom att föreslå en styrelsesammansättning som kännetecknas av mångsidighet och bredd avseende styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Valberedningen eftersträvar en jämn könsfördelning. Valberedningen tar i bedömningen hänsyn till den storlek och kontinuitet i styrelsen som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med effektivitet och integritet.

*The nomination committee aims to propose an appropriate composition of the board of directors, through which the board members' combined expertise and experience conforms well to the company's operations, phase of development and other relevant circumstances. The nomination committee strives to achieve this by proposing a board composition characterized by diversity and breadth of qualifications, experience and background. The nomination committee strives for gender balance on the board. The nomination committee takes into account the size and continuity of the board that ensures its ability to manage the company's affairs with efficiency and with integrity.*

Valberedningen höll det konstituerande sammanträdet den 2/11 2020. Valberedningen har utsett Magnus Hardmeier till ordförande. Valberedningen har hållit 4 protokollförda sammanträden sedan dess bildande, samt haft andra möten och kontakt mellan dessa. Vid beredningen av förslag till styrelsen har valberedningen tagit del av den utvärdering som genomförts av styrelsen under året avseende styrelsens arbete, kompetens och sammansättning. Ledamöterna i valberedningen har även haft kontakt med samtliga styrelseledamöter och verkställande direktören för att bilda sig en egen uppfattning om hur arbetet i styrelsen har fungerat och efterhöra viljan att fortsätta ett år till.

*The nomination committee held its constituent meeting on November 2, 2020. The nomination committee has elected Magnus Hardmeier as chairman of the committee. The nomination committee has held 4 recorded meetings since its formation, as well as other meetings and contact between these meetings. In preparing the nominations for the board of directors, the nomination committee has taken part of the evaluation conducted by the board of directors during the year regarding the board of directors' work, competence and composition. The members of the nomination committee have also been in contact with all board members and the CEO, in order to form their own view of the work of the board of directors.*

Mot bakgrund av ovan nämnda förhållanden har valberedningen bedömt hur den nuvarande styrelsens sammansättning uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen utifrån bolagets nuvarande position samt framtida inriktning, och huruvida ytterligare kompetens eventuellt bör tillföras styrelsen. Valberedningens åsikt är att styrelsens arbete har varit välfungerande, men att den samlade kompetensen kan stärkas ytterligare genom tillförandet av expertis inom industriell design samt CFO kompetens och industriell erfarenhet, vilket valberedningen förväntar sig kommer att tillföra styrelsen värdefull kompetens och bidra till bolagets framtida utveckling.

*Based on the abovementioned circumstances, the nomination committee has assessed how the current board composition meets the requirements that will be placed on the board of directors as a result of the company's current position and future direction, and whether any additional skills should possibly be added to the board of directors. The nomination committee's opinion is that the work of the board has been well-functioning, but that the collective skill set can be further strengthened by bringing on additional expertise within the field of industrial design as well as CFO and industrial expertise, which the nomination committee expects will add valuable skills to the board of directors thus contributing to the future development of the company.*

Utifrån ovanstående överväganden föreslår valberedningen omval av Bengt Engström, Mats Hjerpe och Johan Westman samt nyval av Towe Ressman och Johan Ryrberg. Valberedningen föreslår att Bengt Engström omväljs till styrelsens ordförande. Den föreslagna styrelsen anses ha den mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund som krävs med avseende på företagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Information om bland annat de föreslagna styrelseledamöternas huvudsakliga utbildning och arbetslivserfarenhet, arbete som utförts för bolaget samt andra betydande yrkesmässiga åtaganden framgår nedan och kommer att hållas tillgängligt på bolagets webbplats på [www.qleanair.com](http://www.qleanair.com).

*In view of the above considerations, the nomination committee proposes the re-election Bengt Engström, Mats Hjerpe and Johan Westman, and the new-election of Towe Ressman and Johan Ryrberg. The nomination committee proposes that Bengt Engström is to be re-elected as chairman of the board of directors. The proposed board of directors is deemed to have the diversity and breadth of qualifications, experience and background required with regard to the company's operations, phase of development and other relevant circumstances. Information regarding, inter alia, the proposed board members' principal education and work experience, any work performed for the company and any other significant professional commitments can be found below, and will be kept available on the company's website at [www.qleanair.com](http://www.qleanair.com).*

Towe Ressman, född 1966, master i industriell design från Göteborgs Universitet, tillför styrelsen en gedigen industriell design kompetens. Towe är idag VP Global Design på Husqvarna Group AB där hon började sin karriär 2006. Towe har bl.a. tidigare varit en del av Virtuellt Innovation Lab, Digital Solutions Planning och Connectivity Hub på Husqvarna Group. Towe äger inga aktier eller andra finansiella instrument i bolaget. Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större aktieägare.

*Towe Ressman, born 1966, MSc Industrial Design from Gothenburg University, provides the board with solid industrial design expertise. Towe is today VP Global Design at Husqvarna Group AB where she started her career in 2006. Towe has previously held positions as core team member of the Virtual Innovation Lab and the Digital Solutions Planning and Connectivity Hub at Husqvarna Group. Towe holds no shares or other financial instruments in the company. She is independent in relation to the company and management and in relation to the company's major shareholders.*

Johan Ryrberg, född 1959, civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, tillför styrelsen en gedigen CFO kompetens och industriell erfarenhet. Johan hade under sin 20 år långa karriär på Camfil Group, en global tillverkare av luftreningssystem, ett flertal ledande positioner inkl. CFO. Johan har bl.a. tidigare varit CFO i Ovako och interim CFO hos Perstorp Group och Cabonline Group. Johan äger inga aktier eller andra finansiella instrument i bolaget. Han är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större ägare.

*Johan Ryrberg, born 1959, BBA Stockholm School of Economics, provides the board with solid CFO and industrial expertise as Johan held several leading positions, including CFO, during his 20-year career at Camfil Group, a global manufacturer of air filtration systems. Johan has previously held positions as CFO Ovako, interim CFO Perstorp Group and Cabononline Group. Johan holds no shares or other financial instruments in the company. He is independent in relation to the company and management and in relation to the company's major shareholder.*

Såvitt avser frågan om könsfördelningen i styrelsen konstaterar valberedningen att en av de föreslagna styrelseledamöterna är kvinnor. Styrelsen består därmed av 20 procent kvinnliga ledamöter. Könsfördelningen i den föreslagna styrelsen understiger således valberedningens långsiktiga målsättning om en jämn könsfördelning. Den föreslagna styrelsesammansättningen föreslås mot bakgrund av bolagets långsiktiga mål att uppnå en jämn könsfördelning, samtidigt som valberedningen eftersträvar att upprätthålla kontinuitet i styrelsen och tillse att den innehar den samlade kompetens och erfarenhet som bedöms nödvändig för bolagets fortsatta utveckling.

*With regards to achieving gender balance on the board of directors, the nomination committee notes that one of the proposed board members are female. The board of directors thereby consists of 20 per cent female members. The gender balance on the board proposed by the nomination committee thus falls below the nomination committee's long-term goal of an even gender distribution. The board composition is proposed in view of the company's long-term goal of achieving a balanced gender distribution, whilst striving to maintain continuity on the board of directors, and ensuring that the board possesses the collective skills and experience deemed necessary for the company's continued development.*

Samtliga föreslagna styrelseledamöter, är enligt valberedningens bedömning oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Därtill är samtliga föreslagna styrelseledamöter, förutom Mats Hjerpe, oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Mats Hjerpe anses beroende i förhållande till bolagets större aktieägare Qevirp 41 Ltd. Den föreslagna styrelsesammansättning uppfyller därmed enligt valberedningen de krav på oberoende som uppställs i Kodens avsnitt 4.4 och 4.5.

*In the opinion of the nomination committee, all proposed board members, are independent of the company and its senior management, and all, except for Mats Hjerpe, are independent in relation to the company's major shareholders. Mats Hjerpe is considered to be dependant in relation to one of the company's major shareholder, Qevirp 41 Ltd. In the opinion of the nomination committee, the proposed board composition therefore meets existing requirements of independent members pursuant to sections 4.4 and 4.5 of the Code.*

---

Valberedningen  
*The nomination committee*